

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ КРАСНОГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ЕМАНЖЕЛИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЧЕЛЯБИНСКАЯ  
ОБЛАСТЬ**

**РЕШЕНИЕ № 595 от 29.10.2009г.**

О внесении изменений в  
решение Совета депутатов  
Красногорского городского  
поселения от 28.06.2007 г. №  
321 «О Положении «О  
муниципальной службе в  
муниципальном образовании  
Красногорское городское  
поселение»

В соответствии с Федеральными законами «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Челябинской области «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Устава Красногорского городского поселения Совет депутатов Красногорского городского поселения

**РЕШАЕТ:**

1. Внести следующие изменения в Положение «О муниципальной службе в муниципальном образовании Красногорское городское поселение»:

1) пункт 2 статьи 20 (отпуск муниципального служащего) Положения читать в следующей редакции:

«2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней. Для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы отдельных групп должностей муниципальной службы, законами субъектов Российской Федерации может устанавливаться ежегодный основной оплачиваемый отпуск большей продолжительности»;

2) дополнить статьей 13.1 следующего содержания:

«Статья 13.1. Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе.

1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования.

2. Под личной заинтересованностью муниципального служащего понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов ( неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 Статьи 12 настоящего Положения, а также для граждан или организаций, с которыми муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

3. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

4. Для урегулирования конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования в порядке, определяемом муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по урегулированию конфликта интересов.»;

3) часть 1 статьи 18 Положения дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4) применения административного наказания в виде дисквалификации».

2. Ответственность за исполнение настоящего решения возложить на заместителя главы Красногорского городского поселения (Юрин Н.А.).

3. Контроль исполнения настоящего решения возложить социальную постоянную комиссию (Севрюгина Л.А.).

Глава Красногорского городского поселения

А.И.Гризооглазов