

Об утверждении муниципальной целевой Программы «Повышение квалификации и обучение муниципальных служащих администрации Красногорского городского поселения» на 2013-2015 годы

В соответствии с Бюджетным Кодексом Российской Федерации, от 31.07.1998 г. N 145-ФЗ, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением главы Красногорского городского поселения от 24.09.2009 г. N 86 "О порядке разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную целевую Программу «Повышение квалификации и обучение муниципальных служащих администрации Красногорского городского поселения» на 2013-2015 годы.
2. Финансовому отделу администрации Красногорского городского поселения (Чинькова Л.А.) обеспечить финансирование мероприятий Программы «Повышение квалификации и обучение муниципальных служащих администрации Красногорского городского поселения» на 2013-2015 годы в пределах утвержденных ассигнований.
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Красногорского городского поселения С.И.Уланова.

Глава Красногорского
городского поселения

Н.М. Меклер

ПРОГРАММА
«Повышение квалификации и обучение муниципальных служащих администрации Красногорского городского поселения» на 2013-2015 г.г.

п. Красногорский
2012 г.

Утверждена
Постановлением администрации
Красногорского городского
поселения
от _____ № _____

1. Паспорт программы

Наименование главного распорядителя средств местного бюджета	Администрация Красногорского городского поселения
Наименование Программы	«Повышение квалификации и обучение муниципальных служащих администрации Красногорского городского поселения на 2013-2015 годы» (далее - Программа)
Должностное лицо, утвердившее Программу	Глава Красногорского городского поселения
Цели и задачи Программы	Цель Программы - повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации Красногорского городского поселения. Основные задачи Программы - создание и организация условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих с внедрением в практику передовых образовательных технологий.
Целевые индикаторы и показатели выполнения Программы	Доля муниципальных служащих, прошедших краткосрочное обучение на семинарах, конференциях, учебных курсах, тренингах и других мероприятиях по актуальным вопросам профессиональной деятельности.
Характеристика мероприятий Программы	Мероприятия программы направлены на повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации Красногорского городского поселения.
Сроки реализации Программы	2013-2015 годы
Объемы и источники финансирования Программы	Местный бюджет 2013г. - 30,0 тыс.руб.; 2015 - 35,0 тыс.руб.; 2015 г.- 40,0 тыс.руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели Социально-экономической эффективности	В результате реализации Программы ожидаются: 1. достижение качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей; 2. повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих; 3. повышение профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров для органов местного самоуправления городского поселения. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

На сегодняшний день в органах местного самоуправления городского поселения сложилась определенная система обучения и повышения квалификации муниципальных служащих. Переход на муниципальную службу с требованием обязательного высшего или среднего образования для всех должностей, начиная с ведущей группы и выше, стимулировал многих работников к повышению своего образовательного уровня. Базовым образовательным учреждением для муниципальных служащих в Челябинской области является Российская академия народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС), в которой обучаются и повышают свою квалификацию и муниципальные служащие нашего городского поселения.

Не менее важным направлением повышения квалификации муниципальных служащих являются целевые курсы и семинары по конкретным темам и вопросам, относящимся как к деятельности структурных подразделений администрации городского поселения, так и функционированию городского хозяйства в целом. В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо и в дальнейшем развивать систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих. Подразумевается не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедура аттестации, и система мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование существующего кадрового потенциала, воспитание и подготовка нового.

Эффективная система муниципального управления в Красногорском городском поселении является одним из основных условий социально-экономического развития Красногорского городского поселения. Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является уровень профессионализма муниципальных служащих органов местного самоуправления. В связи с этим на первоочередное место выходит необходимость систематического повышения квалификации служащих, их профессиональная подготовка и переподготовка.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо на местном уровне решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для местного самоуправления.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Анализ состояния кадрового потенциала администрации Красногорского городского поселения показывает:

основная часть муниципальных служащих 42,8% находится в возрасте от 30 до 50 лет, в возрасте свыше 50 лет находится 21,4% муниципальных служащих, в возрасте до 30 лет находится 35,8%;

стаж муниципальной службы до 5 лет имеют 42,8% муниципальных служащих, стаж от 5 до 10 лет имеют 21,4%, стаж более 10 лет – 35,8%;

доля специалистов, имеющих высшее профессиональное образование составляет 64,2%, среднее специальное- 35,8%.

На основании проведенного анализа состояния кадрового потенциала администрации Красногорского городского поселения были сделаны следующие выводы: в целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации и профессиональной подготовки кадров для администрации Красногорского городского поселения.

Наличие данной Программы позволит осуществлять единый подход к образовательному процессу при специализированном обучении муниципальных служащих, а также более рационально использовать средства на повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих администрации Красногорского городского поселения.

Изложенное выше свидетельствует о необходимости данной Программы с целью повышения управленческого потенциала, обеспечения взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, соблюдения принципов единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих, координации усилий всех заинтересованных сторон и эффективного использования бюджетных средств, в том числе в подготовке управленческих кадров.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Главная цель Программы - повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации Красногорского городского поселения.

Основные задачи Программы:

создание и организация условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих с внедрением в практику передовых образовательных технологий с целью повышения эффективности и снижения затрат.

3. ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы позволит повысить результативность деятельности муниципальных служащих, достичь качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей; повысить эффективность кадровой политики в системе муниципальной службы, профессионально-квалификационный уровень муниципальных служащих.

Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

- повышение квалификации, профессиональной подготовки и обучения муниципальных служащих;
- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей.

4. СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Срок реализации целевой Программы - 2013 -2015 годы.

5. ПРОГРАММНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

Наименование задачи, мероприятий	Исполнитель	Объем финансирования (тыс.рублей)			
		Всего	В том числе по годам		
			2012	2013	2014
1	2	3	4	5	6
	Задача 1. Создание и организация условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих с внедрением в практику передовых образовательных технологий				
Краткосрочное обучение муниципальных, служащих на семинарах, конференциях, учебных курсах, тренингах и других мероприятиях по актуальным вопросам профессиональной деятельности	Администрация Красногорского городского поселения	105,0	30,0	35,0	40,0
Итого		105,0	30,0	35,0	40,0

Наименование показателя	Ед.изм.	Значение		
		2012г	2013г.	2014г.
Количество муниципальных служащих, прошедших обучение	Чел.	4	6	8
Доля муниципальных служащих, соответствующих уровню квалификации от общего числа муниципальных служащих	%	100	100	100

6. ОПИСАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ

Реализация Программы будет способствовать повышению результативности деятельности муниципальных служащих, достижению качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей; повышению эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы, повышению профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих, формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления. Программа позволит создать оптимальные организационно-правовые и методологические предпосылки развития муниципальной службы в городском поселении.

Выполнению поставленных задач могут мешать риски, сложившиеся под воздействием негативных факторов и имеющихся в обществе социально-экономических проблем, в том числе финансовые риски: недостаточность финансирования из бюджетных источников.

7. РАСЧЕТ ПОТРЕБНОСТИ В НЕОБХОДИМЫХ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСАХ

Из средств местного бюджета на реализацию целевой программы на 2013-2013 года запланировано **105,0 тысяч рублей, в том числе по годам:**

2013 год - 30,0 тысяч рублей;

2014 год - 35,0 тысяч рублей;

2015 год - 40,0 тысяч рублей.