

Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Красногорского городского поселения

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Челябинской области от 30 мая 2007 г. N 144-ЗО "О регулировании муниципальной службы в Челябинской области", руководствуясь Уставом муниципального образования Красногорское городское поселение, рассмотрев протест Прокуратуры г.Еманжелинска от 27.06.2014г. № 56-2014г. на решение Совета депутатов Красногорского городского поселения от 19.06.2006г. № 194, Совет депутатов Красногорского городского поселения

РЕШАЕТ:

1. Установить, что размер и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Красногорского городского поселения утверждаются в соответствии с нормативами формирования расходов местных бюджетов городских поселений Челябинской области на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, утверждаемых Правительством Челябинской области.

2. Утвердить положение о нормативах формирования расходов местных бюджетов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Красногорского городского поселения, размеры должностных окладов, размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления (приложение № 1).

3. Решение Совета депутатов Красногорского городского поселения от 19.06.2006г. № 194 «Об оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений» - считать утратившим силу.

4. Установить, что при определении размера заработной платы в соответствии с Положением ежемесячная оплата труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих не может быть менее размера, который был установлен до вступления в силу настоящего решения.

5. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания, подлежит официальному опубликованию (обнародованию), распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2014 года.

Председатель Совета депутатов
Красногорского городского поселения

В.Г.Кашигин

Глава Красногорского
городского поселения

Н.М.Меклер

Положение
о нормативах формирования расходов местных бюджетов на оплату труда депутатов,
выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и
муниципальных служащих
Красногорского городского поселения

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Челябинской области от 30 мая 2007 г. N 144-ЗО "О регулировании муниципальной службы в Челябинской области", Уставом Красногорского городского поселения, и устанавливает оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Красногорском городском поселении.

Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Красногорского городского поселения определяется по группам в зависимости от численности населения, проживающего на территории Красногорского городского поселения, которая учитывается по состоянию на 1 января года, предшествующего текущему, на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области.

2. Нормативы размеров денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления

Нормативы размеров денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются согласно приложению № 1.

На денежное вознаграждение начисляется районный коэффициент 1,15.

3. Нормативы размеров формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих

Нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из размеров составных частей денежного содержания муниципальных служащих, других выплат, надбавок и доплат, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, органов местного самоуправления Красногорского городского поселения.

Составными частями денежного содержания муниципальных служащих являются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за классный чин;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) премия за выполнение особо важного и сложного задания;
- ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

На денежное содержание начисляется районный коэффициент 1.15.

4. Нормативы размеров должностных окладов муниципальных служащих городского поселения

Нормативы размеров должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению 2.

В целях не превышения лимита фонда оплаты труда, установленного Правительством Челябинской области, размеры окладов утверждаются распоряжением органа местного самоуправления в пределах размеров, установленных приложением 2 к настоящему Положению.

5. Нормативы формирования расходов бюджета городского поселения на денежное содержание муниципальных служащих городского поселения

Нормативы формирования расходов бюджета городского поселения на денежное содержание муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, в расчете на год включают в себя:

- нормативы размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов в год;
- нормативы размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов в год;
- нормативы размеров ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих – в размере четырех должностных окладов в год;
- норматив размера ежемесячного денежного поощрения – в размере двенадцати должностных окладов в год;
- норматив размера премии за выполнение особо важного и сложного задания – в размере двух должностных окладов;
- норматив размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов.

6. Нормативы размеров и порядок выплаты муниципальным служащим ежемесячной надбавки за выслугу лет.

Нормативы размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе составляют:

- 1) при стаже муниципальной службы от 1 (одного) года до 5 (пяти) лет - 10% (десять процентов);
- 2) при стаже муниципальной службы от 5 (пяти) лет до 10 (десяти) лет - 15% (пятнадцать процентов);
- 3) при стаже муниципальной службы от 10 (десяти) лет до 15 (пятнадцати) лет - 20% (двадцать процентов);
- 4) при стаже муниципальной службы свыше 15 (пятнадцати) лет - 30% (тридцать процентов).

Выплата муниципальным служащим ежемесячной надбавки за выслугу лет производится, дифференцировано в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки.

В общий стаж работы, дающей право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включаются:

- время работы в аппаратах органов государственной власти и управления, Советов народных депутатов органов исполнительной власти краев и областей, местных органов власти и управления, а также их органов управления, органов прокуратуры и судов всех уровней;
- время работы в централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления (с 01 января 2007 года);
- время работы в аппаратах органов государственной власти и управления бывшего Союза ССР, союзных и автономных республик; органов народного контроля, госарбитража, суда и прокуратуры всех уровней; Советов народных депутатов и исполнительных комитетов краев, областей, местных органов власти и управления, находящихся в составе союзных и автономных республик бывшего Союза ССР, профсоюзных органов бывшего Союза ССР, местных профсоюзных органов, а также на освобожденных выборных должностях этих органов;
- время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;
- время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в аппарате органов государственной власти и управления;

- время обучения работников государственной власти и управления в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих органах до поступления на учебу;

- время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в органы государственной власти и управления;

- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с органами государственной власти и управления;

- время работы в иных должностях в структурных подразделениях администрации Красногорского городского поселения.

Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника без учета доплат и надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Если право назначения или изменения размера надбавки наступило в период его пребывания в основном или дополнительном отпуске, а также в период нетрудоспособности выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменения размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утвержденной распоряжением главы поселения.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является Трудовая книжка.

Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки за выслугу лет, возлагается на кадровую службу органа местного самоуправления.

Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном порядке.

7. Нормативы размеров ежемесячной надбавки муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы.

Нормативы размеров ежемесячной надбавки муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы (исполнение сложных профессиональных задач, высокий уровень компетентности, ответственность за выполнение функций, ненормированный рабочий день, психологические нагрузки) составляют:

1) для лиц, замещающих высшие муниципальные должности муниципальной службы, – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

2) для лиц, замещающих главные должности муниципальной службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

3) для лиц замещающих ведущие должности муниципальной службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

4) для лиц замещающих старшие должности муниципальной службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

5) для лиц замещающих младшие должности муниципальной службы -60 процентов должностного оклада;

Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы работнику устанавливается распоряжением органа местного самоуправления. Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

Надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается ежемесячно одновременно с зарплатой текущего месяца и включается в средний заработок во всех случаях его исчисления.

8. Нормативы размеров ежемесячных надбавок за классный чин муниципальных служащих.

Нормативы размеров ежемесячных надбавок за классный чин муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению 3.

9. Размер и порядок выплаты муниципальным служащим ежемесячного денежного поощрения.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим ежемесячно в размере должностного оклада в целях стимулирования работников, направленного на развитие их творческой активности и инициативы при решении возложенных на них задач, одновременно с зарплатой текущего месяца.

Кроме того, при наличии экономии фонда оплаты труда, производится дополнительное поощрение работников за выполнение отдельных производственных заданий; к юбилейным и праздничным датам (разовые премии) и в других случаях.

Размер поощрения каждому конкретному работнику максимальными размерами не ограничивается (в пределах фонда оплаты труда).

При выплате поощрения учитываются:

а) соблюдение порядка ведения учета и сроки представления в вышестоящие организации установленной отчетности;

б) отношение к делу на порученном участке работы (соблюдение трудовой и служебной дисциплины);

в) выполнение планов, заданий и поручений главы, исполнение возложенных на работника обязанностей.

Повышение, лишение или понижение размеров денежного поощрения каждому конкретному работнику производится на основании распоряжения органа местного самоуправления. При выплате ежемесячного поощрения в полном размере издание распоряжения не требуется.

Руководитель органа местного самоуправления вправе принимать решения о повышении (понижении) размера поощрения конкретному работнику.

Руководитель органа местного самоуправления может снижать или полностью лишать денежного поощрения за недостатки и упущения в работе, невыполнение или ненадлежащее (некачественное) выполнение заданий и поручений.

Снижение размеров поощрения или лишения его производится за тот отчетный период, в котором были допущены следующие недостатки и упущения в работе, на основании распоряжения органа местного самоуправления:

- невыполнение в срок федеральных, областных, районных нормативных правовых актов и нормативных правовых актов городского поселения;

- неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на работников трудовых обязанностей, заданий руководства;

- нарушение сроков рассмотрения писем, жалоб и заявлений;

- невыполнение планов работы;

- нарушение трудовой и служебной дисциплины;

- невыполнение командировочного задания;

- искажения и приписки в отчетности;

- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Работники, допустившие прогул, либо отсутствие на работе более 3-х часов в день без уважительной причины и появившиеся на работе в нетрезвом состоянии, а также работники,

которым объявлено дисциплинарное взыскание, лишаются поощрения в том расчетном периоде, в котором совершены нарушения трудовой дисциплины.

Ежемесячное поощрение начисляется с учетом доплат за совмещение должностей и разницы в окладах при временном замещительстве.

Работникам, проработавшим неполный месяц, поощрение выплачивается пропорционально отработанному времени в данном месяце.

Денежное поощрение, за исключением разовых премий, включается в средний заработок во всех случаях его исчисления.

10. Размер и порядок выплаты муниципальным служащим премии за выполнение особого и сложного задания.

Премия за выполнение особого и сложного задания может быть выплачена работнику в размере двух должных окладов в год на основании распоряжения органа местного самоуправления.

Премия выплачивается в месяце, в котором издано распоряжение, и включается в средний заработок во всех случаях его исчисления.

11. Порядок выплаты единовременной выплаты муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет один должностной оклад и выплачивается на основании заявления работника одновременно с выплатой отпускных.

В случае неоднократной смены работников данной должности (увольнение, перевод), на усмотрение руководителя органа местного самоуправления и при наличии экономии фонда оплаты труда, единовременная выплата к отпуску может производиться и другим работникам, занимающим эту должность.

На единовременную выплату начисляется районный коэффициент 1.15.

Единовременная выплата не включается в состав среднего заработка во всех случаях его исчисления за исключением пособий за счет фонда социального страхования.

Материальная помощь выплачивается работникам в размере двух должностных окладов в год за фактически отработанное время. Материальная помощь выплачивается к очередному отпуску на основании заявления работника.

Кроме того, при наступлении чрезвычайных ситуаций (стихийных бедствий, аварий, похорон работника или членов его семьи), необходимости лечения работника или нетрудоспособных членов его семьи и других причин, при наличии экономии фонда оплаты труда и с разрешения руководителя органа местного самоуправления работникам может оказываться материальная помощь сверх двух должностных окладов в год.

В случае изменения размера должностных окладов в течение года, производится доплата материальной помощи пропорционально месяцам действия новых должностных окладов.

Вновь принятым работникам, если по этой должности уже оказана материальная помощь в размере двух должностных окладов уволившемуся работнику, материальная помощь выплачивается на усмотрение руководителя органа местного самоуправления при наличии экономии фонда оплаты труда.

На материальную помощь не начисляется районный коэффициент 1.15 и она не включается в средний заработок во всех случаях его исчисления за исключением суммы, превышающей 4000 рублей для начисления пособий за счет фонда социального страхования.

12. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

Финансирование расходов на оплату труда депутатов, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Красногорского городского поселения.

Экономия по фонду оплаты остается в распоряжении органа местного самоуправления и используется на выплату премий, материальной помощи и других стимулирующих выплат.

Начальник финансового отдела

Л.А.Чинькова

Приложение № 1

к Положению о нормативах формирования расходов местных бюджетов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Красногорского городского поселения

РАЗМЕРЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ	РАЗМЕРЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ
	3 группа
Глава городского поселения	51882 (11133)
Председатель представительного органа городского поселения	43836 (9421)

Примечание: денежное вознаграждение рассчитывается исходя из должностного оклада, указанного в скобках.

Приложение № 2

к Положению о нормативах формирования расходов местных бюджетов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Красногорского городского поселения

Размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления городского поселения

Наименование должности	Размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления городского поселения
	3 группа
Заместитель главы муниципального образования	7708-8562
Начальник отдела органа местного самоуправления	5137-5652
Заместитель начальника отдела органа местного самоуправления	4453-4791
Ведущий специалист	3600-3858
Специалист 1 категории	2911-3086
Специалист 2 категории	2397-2572
Специалист	2153-2335

Приложение № 3

к Положению о нормативах формирования расходов местных бюджетов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Красногорского городского поселения

**Размеры ежемесячных надбавок за классный чин
муниципальным служащим**

Классный чин муниципальной службы	Группа должностей муниципальной службы)	Размер оклада за классный чин, руб.
Действительный муниципальный советник	Высшая	1 класс – 3337 2 класс - 3080 3 класс - 2822
Муниципальный советник	Главная	1 класс – 2572 2 класс - 2309 3 класс - 2057
Советник муниципального образования	Ведущая	1 класс – 1882 2 класс - 1543
Советник муниципальной службы	Старшая	1 класс – 1286 2 класс - 1028
Референт муниципальной службы	Младшая	852